

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

І - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Филозофски факултет у Београду
 Ужа научна, односно уметничка област: Општа психологија са тежиштем на психологији рада
 Број кандидата који се бирају: 1
 Број пријављених кандидата: 1
 Имена пријављених кандидата:
1. Милица Вукелић

ІІ - О КАНДИДАТИМА**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: Милица (Бранко) Вукелић
 - Датум и место рођења: 05.09.1984.
 - Установа где је запослен: Филозофски факултет у Београду
 - Звање/радно место: доцент
 - Научна, односно уметничка област: Психологија

2) - Стручна биографија, дипломе и звањаОсновне студије:

- Назив установе: Одељење за психологију, Филозофски факултет у Београду
 - Место и година завршетка: Београд, 2008. година

Мастер:

- Назив установе: Одељење за психологију, Филозофски факултет у Београду
 - Место и година завршетка: Београд, 2008. година
 - Ужа научна, односно уметничка област: Психологија

Магистеријум:

- Назив установе:
 - Место и година завршетка:
 - Ужа научна, односно уметничка област:

Докторат:

- Назив установе: Одељење за психологију, Филозофски факултет у Београду
 - Место и година одбране: Београд, 2015.
 - Наслов дисертације: „Разумевање злостављања на раду кроз анализу доживљавања негативних поступака”
 - Ужа научна, односно уметничка област: Психологија

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

-23.10.2018. др Милица Вукелић је изабрана за доцента, општа психологија са тежиштем на психологију рада

=

3) Испуњени услови за избор у звање доцента**ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:**

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	оцена / број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Приступно предавање на тему „Дизајн посла из перспективе Модела захтеви и ресурси посла“ одржано је 10. септембра 2018. на

		Филозофском факултету у Београду. Оцењено позитивном оценом од стране комисије у којој су учествовали проф. др Светлана Чизмић, проф. др Небојша Мајсторовић, проф. др Ивана Петровић, проф. др Миланко Чабаркапа, и проф. др Миросава Ђуришић Бојановић
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена током текуће 2023/2024. на курсевима које држи др Милица Вукелић на основним академским студијама (зимски семестар) је 4,52.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Кандидаткиња је од момента запослења, најпре као студент докторских студија и истраживач, а потом као доцент, била ангажована у реализацији наставе на Одељењу за психологију Филозофског факултета у Београду на следећим курсевима: Управљање каријером/Каријера/Каријера и организација (трећа година основних студија психологије), Инжењеска психологија и ергономија/Људски фактор и безбедност на раду (четврта година основних студија психологије, модул психологија рада), Стрес на раду (четврта година основних студија психологије, модул психологија рада), Пракса на модулу психологија рада (основне и мастер академске студије), Психолошки аспекти интеракције човек – техника на раду (докторске студије).
	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	У претходних пет година одбрањено је 11 мастер радова у којима је кандидаткиња била менторка, док је израда нацрта три мастер рада у току.
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	Кандидаткиња је учествовала у комисијама за одбрану докторске тезе кандидаткиња др Јелене Достанић и Маје Ђурић Дражић. Члан комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Жаклине Теофиловић на Економском факултету у Београду (одлука Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Београду од 15.09.2021)

	(заокружит и испуњен услов за звање у које се бира)	Број радова, сапштења, цитата и др.	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из		1. Petrović, I. B., Vukelić, M., & Mol, S. T. (2021). A critical perspective on career shocks in a volatile environment: Red Cross staff and volunteers aiding migrants on their way to Europe in 2016. <i>Career Development International</i> , 26(4), 596-612. https://doi.org/10.1108/cdi-10-2020-0281 Категорија часописа: М22

	категорије M51 из научне области за коју се бира.		<p>2. Vukelić, M., Džinović, V., Čizmić, S., & Petrović, I. B. (2023). A Study of Career Shocks from the Perspective of Personal Construct Psychology: Small Business Owners in the Jaws of the COVID-19 Pandemic in Serbia. <i>Journal of Constructivist Psychology</i>, 36(1), 22-44. https://doi.org/10.1080/10720537.2021.2019631 <i>Kategorija časopisa: M23</i></p> <p>3. Vukelić, M., Petrović, I. B., & Čizmić, S. (2021). Job crafting in Serbia: Serbian mixed-method validation of the Job Crafting Scale. <i>Psihologija</i>, 54(1), 95-122. https://doi.org/10.2298/PSI191126022V <i>Kategorija časopisa: M23</i></p> <p>4. Vukelić, M., Čizmić, S., & Petrović, I. B. (2019). Acceptance of workplace bullying behaviors and job satisfaction: Moderated mediation analysis with coping self-efficacy and exposure to bullying. <i>Psychological Reports</i>, 122(5), 1883-1906. https://doi.org/10.1177/0033294118793985 <i>Kategorija časopisa: M22</i></p>
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (M31, M33, M61, M63)		<p>1. Vukelic M., Cizmic S., Jankovic D., Vidanovic B., Petrovic I.B. (2020). Older People as Digital Newcomers: From Evidence to Intervention Proposal. In: Q Gao, J. Zhou (Eds) <i>Human Aspects of IT for the Aged Population. Technology and Society. HCII 2020. Lecture Notes in Computer Science, vol. 12209</i>. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-50232-4_24 <i>Kategorija rada: M33</i></p> <p>2. Teofilović, Ž, Damjanović, S. & Vukelić, M., (2020). Relation between job characteristics, organizational climate and individual and team engagement in the service sector. U M. Videnović, I. Stepanović Ilić, P., N. Simić, & M. Rajić, <i>Proceedings of the XXVI scientific conference Empirical studies in psychology</i> (str. 90-92). Beograd, Srbija: Filozofski fakultet, Univerzitet u Beogradu. Рад је доступан на: http://empirijskaistrazivanja.org/wp-content/uploads/2021/04/EIP2020_conf_proceedings.pdf <i>Kategorija rada: M33</i></p>
9	Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		<p>У претходних пет година била је сарадница на једном националном и једном међународном пројекту:</p> <p>а) <i>Човек и друштво у време кризе</i>, Филозофски факултет Универзитета у Београду (2021-2022) https://nauka.f.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/02/Psihologija-u-odgovoru-na-pandemiju-Kovid-19-NBS.pdf</p> <p>б) CA19117 - Researcher Mental Health (ReMO) (2020-у току); https://www.cost.eu/actions/CA19117/#tabs+Name:Working%20Groups%20and%20Membership</p>

11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33		
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.		
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се		

	бира. (за поновни избор ванр. проф)		
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. (за поновни избор ванр. проф)		
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. (за поновни избор ванр. проф)		
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира		
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије		

	M21, M22 или M23 може, један за један, да замени услов из категорије M24 или M51		
19	Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, да замени услов из категорије M51		
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		Радови др Милице Вукелић имају 303 хетероцитата у научним часописима (Google Scholar).
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије M31 или M33		
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије M61 или M63		
23	Одобрен и објављен универзитет		

	ски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитет а или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардим а...)		<p>Од укупно приложених 70 библиографских јединица др Милице Вукелић, 16 су радови објављени у научним часописима, и то три рада објављена у врхунским међународним часописима, десет у међународним часописима, два рада су објављена у научном часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком, а један у часопису националног значаја.</p> <p>Curic Drazic, M., Petrovic, I. B., & Vukelic, M. (2018). Career ambition as a way of understanding the relation between locus of control and self-perceived employability among psychology students. <i>Frontiers in Psychology</i>, 9, 1729. https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2018.01729/full Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/servisi.131.html?jid=393998</p> <p>Petrovic, I., Vukelic, M., & Cizmic, S. (2017). Work Engagement in Serbia: Psychometric Properties of the Serbian Version of the Utrecht Work Engagement Scale (UWES). <i>Frontiers in Psychology</i>, 8(1799), 1 - 11. ISSN: 1664-1078, DOI: 10.3389/fpsyg.2017.01799 Dostupno na: https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2017.01799/full Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/servisi.131.html?jid=393998</p> <p>Petrovic, I., Vukelic, M., & Cizmic, S. (2017). Rocking at 81 and rolling at 34: ROC cut-off scores for the Negative Acts Questionnaire-Revised in Serbia. <i>Frontiers in Psychology</i>, 8(2058), 1 - 13. ISSN: 1664-1078, DOI: 10.3389/fpsyg.2016.02058 Dostupno na: https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2016.02058/full Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/servisi.131.html?jid=393998</p> <p>Simić, N., & Vukelić, M. (2023). The Transition to Vocational Secondary School in Serbia: A Two-Wave Moderated Mediation Study on School Climate, Teacher Support, Engagement and School Adjustment. <i>SAGE Open</i>, 13(1), https://doi.org/10.1177/21582440231164899</p> <p>Petrović, I. B., Vukelić, M., & Mol, S. T. (2021). A critical perspective on career shocks in a volatile environment: Red Cross staff and volunteers aiding migrants on their way to Europe in 2016. <i>Career Development International</i>, 26(4), 596-612. https://doi.org/10.1108/CDI-10-2020-0281</p> <p>Vukelić, M., Čizmić, S., & Petrović, I. B. (2019). Acceptance of workplace bullying behaviors and job satisfaction: Moderated mediation analysis with coping self-efficacy and exposure to bullying. <i>Psychological Reports</i>, 122(5), 1883-1906. https://doi.org/10.1177/0033294118793985</p>

			<p>Vukelić, M., Petrović, I. B., & Čizmić, S. (2021). Job crafting in Serbia: Serbian mixed-method validation of the Job Crafting Scale. <i>Psihologija</i>, 54(1), 95-122. https://doi.org/10.2298/PSI191126022V</p> <p>Bozic, M., Certic, J. D., Vukelic, M. Cizmic S. (2018). New Instructional Approach for Fostering Generic and Professional Competences: Case Study of the Project and Problem Based Learning Engineering Practice Course. <i>International Journal of Engineering Education</i>, 34(5), 1581 - 1591, ISSN: 0949-149X, Tempus Publications, Durrus, Bantry.</p> <p>Simic, N., Jokic, T., Vukelic, M. (2017). Personal Construct Psychology in Preservice Teacher Education: The Path Toward Reflexivity. <i>Journal of Constructivist Psychology</i>, 1 - 17, ISSN: 1072-0537, DOI: 10.1080/10720537.2017.1336137. Dostupno na: https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/10720537.2017.1336137?journalCode=upcy20 Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/servisi.131.html?jid=363537</p> <p>Vukelić, M., Čizmić, S., Petrović, I. B., Tenjović, L., & Giorgi, G. (2015). Psychometric properties of the Serbian version of the negative acts questionnaire-revised. <i>Psihologija</i>, 48(1), 19-33. ISSN 0048-5705 UDC 331.104.2:159.9.072.59 DOI:10.2298/PSI1501019V Dostupno na http://www.doiserbia.nb.rs/img/doi/0048-5705/2015/0048-57051501019V.pdf</p> <p>Petrović, I. B., Čizmić, S., & Vukelić, M. (2014). Workplace bullying in Serbia: The relation of self-labeling and behavioral experience with job-related behaviors. <i>Psihologija</i>, 47(2), 185–199. ISSN 0048-5705 UDC 331.104.2:159.923.072(497.11) 343.62-057.16:159.9.072 DOI: 10.2298/PSI1402185P Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/servisi.131.html?jid=357313 Dostupno na: http://www.doiserbia.nb.rs/img/doi/0048-5705/2014/0048-57051402185P.pdf</p> <p>Simić, N., Vukelić, M., & Đorđević, V. (2013). Self-presentation in “unsuitable” resumes: A case from Serbia. <i>Sociologija</i>, 55(4), 503-518. ISSN 0038-0318 eISSN 2406-0712 UDK 159.923 DOI: 10.2298/SOC1304503S Dostupno na http://www.doiserbia.nb.rs/img/doi/0038-0318/2013/0038-03181304503S.pdf Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/upload/documents/MNTR/Kategorizacija_casopisa/2013/MNTR2013drustveno_humanisticke.pdf</p> <p>Čizmić, S. i Vukelić, M. (2010). Maltretiranje na radnom mestu – pogled na novu perspektivu. <i>Andragoške studije</i>, 1, 61-76. ISSN 0354-5415 UDK 005.32:005.334 ; 331.104.2:159.9 ID 175269900 Dostupno na http://www.as.edu.rs/search?l=sr Kategorija časopisa: http://kobson.nb.rs/upload/documents/MNTR/Kategorizacija_casopisa/2013/MNTR2013drustveno_humanisticke.pdf</p> <p>Pérez-Nebra, A., Sklaveniti, C., Islam, G., Petrović, I., Pickett, J., Alija, M., Bal, P. M., Tekeste, M., Vukelić, M., Bazana, S. & Sanderson, Z. (2021). COVID-19 and the future of work and organisational psychology. <i>SA Journal of Industrial Psychology</i>, 47: 1854, 1-9. https://doi.org/10.4102/sajip.v47i0.1854</p> <p>Petrović, I. B., Čizmić, S., Vukelić, M. (2018). It was great, they were allyoung! Is there ageism in students' reflections on professional internship? <i>Slovenský národopis</i>, 66(2), 190–202, doi: 10.26363/SN.2018.2.02 Dostupno na https://www.sav.sk/journals/uploads/06191706sn2-2018-petrovic-cizmic-vukelic.pdf</p>
--	--	--	--

			<p>Marković Rosić, O., Čizmić, S., & Vukelić, M. (2014). Povezanost sklonosti ka riziku, profesionalnih preferencija i pristupa odabiru buduće profesije. Psihološka istraživanja, 17(2), 121-135. ISSN 0352-7379 UDK 331.101:159.9.072</p> <p>Dostupno na http://www.komunikacija.org.rs/komunikacija/casopisi/Psiholoska%20istraganje/XVII_2/02/show_download?stdlang=ser_lat</p>
--	--	--	---

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	<p>1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p><u>2.</u> Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p><u>3.</u> Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</p> <p><u>4.</u> Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</p> <p><u>2.</u> Члан програмског одбора међународне научне конференције: Емпиријска истраживања у психологији, Лабораторија за експерименталну психологију Одељење за психологију и Институт за психологију Филозофског факултета у Београду</p> <p><u>3.</u> У претходних пет година одбрањено је 11 мастер радова у којима је кандидаткиња била менторка, док је израда нацрта три мастер рада у току.</p> <p>Кандидаткиња је учествовала у комисијама за одбрану докторске тезе кандидаткиња Јелене Достанић и Маје Ђурић Дражић.</p> <p>https://cris.cobiss.net/e-cris/sr/sr_latn/biblio?q=as%3D(11306)%20and%20td%3D(2.11)</p> <p><u>4.</u> У претходних пет година била је сарадница на једном националном и једном међународних пројекату:</p> <p>а) Човек и друштво у време кризе, Филозофски факултет Универзитета у Београду (2021-2022) https://nauka.f.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2022/02/Psihologija-u-odgovoru-na-pandemiju-Kovid-19-NBS.pdf</p> <p>б) CA19117 - Researcher Mental Health (ReMO) (2020-у току); https://www.cost.eu/actions/CA19117/#tabs+Name:Working%20Groups%20and%20Membership</p>
2. Допринос академској и широј заједници	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p><u>2.</u> Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарства.</p> <p><u>4.</u> Учесће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</p> <p>5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>

	<p>2. Од 2021. године, управитељка Фондације „Професор Борисав Лоренц“ коју је 2010. основао Филозофски факултет у Београду са циљем да подржи најуспешније студенте психологије и когнитивних наука, обезбеђујући им средства за стицање интернационалног истраживачког искуства.</p> <p>http://www.fondacijalorenc.com/uprava.html</p> <p>4. Учествовала у пројекту Хемофарм фондације „На кафи са психологом“ коме је циљ био подизање свести јавности на потребу тражења стручне помоћи у суочавању са тегобама везаним за ментално здравље. Такође, током пандемије корона вируса учествовала у трибини Хемофарм Фондације „Заједно можемо све“ намењене запосленима у Хемофарму и очувању њихове психолошке добробити током пандемије.</p> <p>https://www.fondacijahemofarm.org.rs/srb/sta-radimo/program-za-zdravlje/na-kafi-sa-psihologom</p> <p>Такође, кандидаткиња је учествовала у вебинару у организацији Српске асоцијације менаџера („Ask an Expert“) посвећена изазовима, саветима и препорукама како да се сачува ментално здравље током пандемије.</p> <p>https://www.nedeljnik.rs/ask-an-expert-sacuvajmo-mentalno-zdravlje-zaposlenih-u-novoj-realnosti/</p> <p>У оквиру CA19117 - Researcher Mental Health (ReMO), COST акције, одржала вебинар пред широм међународном публиком на тему менталног здравља истраживача и наставника у академском контексту и начина доношења релевантних научних података о овој теми.</p> <p>https://www.youtube.com/watch?v=_pFiGc3sCJM&t=4s</p>
<p>3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству</p>	<p>1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама</p> <p>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</p> <p>3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа.</p> <p>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</p> <p>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</p> <p>6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p> <p>2. Члан комисије за оцену научне заснованости теме докторске дисертације кандидаткиње Жаклине Теофиловић на Економском факултету у Београду (одлука донесена на седници Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Београду од 15.09.2021)</p> <p>5. Учествовала у изради Erasmus+ Project „Креирање и анализа јавних политика“ који је као партнере имао Универзитет у Београду, Универзитет у Новом Саду и Универзитет у Нишу, неколико страних универзитета, као и домаћих и страних организација релевантних за креирање јавних политика на локалном и међународном нивоу.</p> <p>https://ppma.pmf.uns.ac.rs/nas-tim/univerzitet-u-beogradu/</p>

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у укупан стручни и научни рад др Милице Вукелић можемо закључити да се кандидаткиња компетентно бави питањима из области психологије рада, а посебно темама добробити на раду, развоја каријере, људског фактора на раду, ангажованости на раду и стреса на раду. Из анализе објављених радова може се закључити да др Милица Вукелић влада одговарајућим научним приступима и методологијом истраживања, а резултати њених објављених радова представљају допринос у домену психологије као науке, а посебно њене примене у области психологије рада. Њен досадашњи педагошки рад одликује посвећеност развијању програма на свим нивоима студија и раду са студентима, спремност на преиспитивање и стално унапређење и иновирање сопствене праксе у складу са савременим теоријама и методама у области психологије рада. Стога Комисија закључује да др Милица Вукелић у потпуности задовољава критеријуме за радно место на које конкурише.

На основу изнетих података Комисија констатује да пријављени кандидат **др Милица Вукелић** испуњава све услове за избор у звање доцента за ужу научну област Општа психологија са тежиштем истраживања психологија рада, са пуним радним временом, на одређено време од пет година.

Стога предлагемо Изборном већу Филозофског факултета да **др Милицу Вукелић** изабере у звање доцента за ужу научну област Општа психологија са тежиштем истраживања психологија рада, са пуним радним временом, на одређено време од пет година.

У Београду, 26. 04. 2024. год.

Чланови комисије:

др Светлана Чизмић, редовни професор у пензији
Филозофски факултет, Универзитет у Београду

др Ивана Петровић, ванредни професор
Филозофски факултет, Универзитет у Београду

др Ивана Ковачевић, ванредни професор
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду